

ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ
Методических объединений и профессиональных
сообществ педагогических работников
МБОУ «Ца-Веденская СОШ № 1» 2022 год.

Цель: обеспечение доступности качественных услуг по методической поддержке профессионального развития педагогических работников МБОУ «Ца-Веденская СОШ № 1»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Прогнозируемый результат
1.	Информационная поддержка Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических работников.			
1.2.	Информирование о государственной и региональной политике в сфере образования по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций	В течение всего периода	Зам. по УВР	Разработка и реализация образовательного модуля в рамках курсов ПК «Национальная система учительского роста: основные задачи и перспективы внедрения». Мотивация педагогических работников на профессиональное развитие
1.3.	Информирование педагогических работников о новых направлениях в области педагогики, психологии, методике, в том числе о	В течение всего периода	Руководитель ШМО	Применение современных образовательных технологий и методика педагогической практике
	продуктивных образовательных технологиях, методиках, средствах обучения воспитания			

1.3.	План-график курсовой подготовки педагогических кадров на текущий год	В течение всего периода	МС	Планирование педагогическими работниками повышение квалификации в соответствии с собственными потребностями
1.4.	Информирование педагогических работников о временных учебно-методических ресурсах	В течение всего периода	Заместитель директора по ИКТ	Использование педагогическими работниками новых современных учебно – методических ресурсов в профессиональной деятельности
1.5.	Информирование педагогических работников о конкурсных мероприятиях разных уровней для педагогических работников; об актуальных грантах в сфере образования	В течение всего периода	Директор школы	Активное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, актуальных проектах и исследованиях
1.6.	Информирование педагогических работников об открытых профессионально-общественных обсуждениях, мониторингах	В течение всего периода	Заместитель директора по УР	Повышение активности участия педагогических работников в формировании общественного мнения по вопросам образования и экспертной деятельности.
2.	Диагностика – прогностическая и экспертно - аналитическая поддержка			
	Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз, разработка и их обоснование рекомендаций педагогическим работникам образовательных организаций			
2.1.	Изучение профессиональных затруднений педагогов при реализации ФГОС ООО для оказания методической помощи через систему Повышения квалификации	В течение всего периода	МО	Определение проблемных точек педагогических работников в реализации ФГОС ОО Корректировка тематики и содержания дополнительных профессиональных программ с учетом результатов исследования
2.2.	Входное и выходное тестирование, анкетирование в рамках курсов повышения квалификации	В течение всего периода	Заместитель директора по УР	Выявление профессиональных дефицитов педагогов Определение индивидуального образовательного маршрута
2.3.	Выявление и анализ профессиональных	В течение всего		Персонализированное повышение квалификации,

	Дефицитов педагогических работников	периода	ШМО	адресные рекомендации педагогическим работникам по устранению профессиональных дефицитов. Корректировка профессионального развития педагогов с учетом актуального уровня квалификации, индивидуальный план повышения профессиональной компетентности
2.4.	Разработка методических рекомендаций с учетом индивидуальных достижений обучающихся по итогам ГИА(9класс, 11класс)и ВПР	В соответствии с графиком	МО	Методические рекомендации педагогическим работникам по способам работы с заданиями, вызывающими затруднения у обучающихся Формирование умения педагогов корректировать и планировать образовательный процесс с учетом затруднений обучающихся
3.	Организационно – методическая и консультационная поддержка			
	Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, научно-методических, проектировочных, модельных и др. семинаров, вебинаров, «круглых столов», стажировок, обмена опытом), групповое и индивидуальное консультирование педагогических работников образовательных организаций			
3.1.	Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ в соответствии с требованиями и профессиональных стандартов в области образования	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР	Повышение квалификации с учетом профессиональных компетенций профессиональных стандартов
3.2.	Консультирование, оказание помощи в подготовке и публикации статей, методических разработок, авторских программ, материалов из опыта работы педагогических работников, инновационных площадок	В течение всего периода	ШМО	Оказание квалифицированной консультационной поддержки, способствующей повышению качества продуктов деятельности
3.7.	Курсы повышения квалификации по организации методической работы на всех уровнях системы образования	В течение всего периода	ШМО	Повышение профессиональной компетенции руководителей ШМО по вопросам совершенствования методической работы, в том числе образовательной организации

3.9.	Оказание помощи педагогическим работникам в осуществлении анализа и оценки результатов профессиональной деятельности, в том числе при подготовке к аттестации, профессиональным конкурсам и т.д.	В течение всего периода	Заместитель директора по УР	Сформирование умения педагогов представлять результаты своего труда
3.12.	Индивидуальные консультации	В течение всего периода	Руководители МО по предметам	Оказание помощи в преодолении / разрешении профессиональных затруднений, проблем, препятствующих успешному осуществлению профессиональной деятельности
4.	Поддержка формирования и развития кадрового потенциала			
	Задача: создание научно-методических, организационных условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала педагогических работников, содействие непрерывному образованию.			
4.1.	Организация и проведение вебинаров, семинаров, курсов повышения квалификации по подготовке педагогических работников к участию в конкурсах профессионального мастерства	Согласно графику проведения конкурсов	ШМО	Создание мотивационной среды, побуждающей педагогов к профессиональному развитию и представлению результатов своей профессиональной деятельности
4.2.	Реализация комплекса мероприятий по поддержке профессионального развития молодых специалистов, системы наставничества в образовательных организациях (по отдельному плану)	В течение всего периода.	ШМО	Профессионализация деятельности молодых специалистов, повышение профессиональных компетенций педагогов-наставников
4.7.	Изучение и обобщение лучших педагогических практик, в том числе разработка и наполнение Банка лучших практик	В течение всего периода.	ШМО	Изучение лучших практик методической и педагогической деятельности